ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Аббаса Анмара Бадра Аббаса** на тему **«Формирование и развитие стратегий повышения качества рабочей силы»**, представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» в диссертационный совет Д 212.038.15 при ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»

Одним из ключевых факторов производства, экономического роста, выступает труд, рабочая сила. Учёные – исследователи экономической теории, менеджмента, неизменно признают наличие интеллектуального капитала, от которого зависит результативность деятельности компании. Качество рабочей силы - это совокупность человеческих характеристик, проявляющихся в процессе труда, и включающих в себя квалификацию и личные качества работника: состояние здоровья, умственные (интеллектуальные) способности, способность адаптироваться, гибкость, мобильность, мотивированность, инновационность, профессиональную пригодность, нравственность. Как следствие, возникает необходимость в разработке стратегии повышения качества рабочей силы для увеличения финансовых результатов деятельнбости компаний. Поэтому актуальность выполненного исследования не вызывает сомнения.

В представленном автореферате использован научный подход к стратегическому управлению качеством труда. Автор справедливо отмечает, что «…новые условия конкурентной среды деятельности производственных организаций вызывают необходимость теоретического переосмысления логики формирования стратегий повышения качества рабочей силы в стратегическом управлении организацией. Требуется конкретизация содержания качества рабочей силы и его обоснование как объекта формирования стратегий. Прикладную значимость имеет разработка стратегий повышения качества рабочей силы в приоритетных направлениях управления трудовыми отношениями в организации - формирования индивидуального лидерства работников, их профессионального развития и карьерного продвижения в организации, включая методический инструментарий, обеспечивающий реализацию стратегий…» (стр. 4 автореферата).

Судя по автореферату, для решения поставленных задач автор применяет разнообразный комплекс методов и инструментов научного анализа. методики: для оценки стратегических альтернатив достижения индивидуального лидерства работников в организации, для оценки профессиональной перспективности работников, для оценки потенциала работников для карьерного продвижения. В научном плане также существенными результатами диссертации являются: выявленные внутриотраслевые, внутриорганизационные и персонифицированные (личностные) факторы изменения качества рабочей силы; разработанный комплекс стратегий повышения качества рабочей силы. Использование результатов данного исследования в рамках конкретных предприятий и отраслей будет способствовать росту конкурентных возможностей организаций.

На основе анализа автореферата можно отметить, что работу отличает структурное единство и системность подходов, чёткое логическое построение, последовательное изложение материала в соответствии с обозначенными целью, задачами исследования. Автореферат написан научным языком, изложение текста полно отображает сущность и обоснованность диссертационной работы.

Автор имеет достаточное количество научных работ по теме диссертации (в том числе в журналах, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации), основные результаты диссертационного исследования представлены на конференциях различного уровня, что свидетельствует о том, что результаты

исследований были частично апробированы и прошли широкое обсуждение в научных кругах.

В то же время, на наш взгляд, работа бы боле выиграла, если бы автор представил методику оценки интеллектуального капитала на основе выполненной оценки качества рабочей силы, с целью отражения данного показателя в отчётности предприятия и его использования при анализа финансового состояния предприятия.

На основании вышеуказанного можно сделать вывод о соответствии содержания, изложения и оформления представленного исследования требованиям п.9 «Положения о присуждении учёных степеней», утверждённого постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842, предъявляемых к диссертациям на соискание учёной степени кандидата экономических наук, а соискатель Аббас Анмар Бадр Аббас заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Профессор кафедры менеджмента предпринимательской
деятельности Института экономики и управления (СП)
ФГАОУ ВО « Крымский Федеральный университет
имени В.И.Вернадского,»
доктор экономических наук, профессор Бузни Артемий Николаевич

Г.В. Дедерский
17 марта 2017 г.

Контакты:
295048 Симферополь, ул. Трубаченко, д. 22, кв. 72
Телефон: +79787533120
E-mail: tema@crimea.com